**Санитарные нормы и правила охраны труда и гигиены труда**

В соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 2 декабря 2020 г. № 40 “Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 “Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда” вступившим в действие с 01.09.2021 года (далее- Постановлением Главного санитарного врача РФ № 40) изменилась правовая нормативная база в сфере охраны труда. В частности, появились новые СанПиН. При этом были упразднены десятки старых нормативов. Главным нововведением стало массовое распространение санитарных требований. Особое внимание уделяется сфере контроля охраны труда на производстве.

**Что такое СанПиН?**

Санитарные правила и нормы (сокращенно СанПиН), изложенные в виде целого ряда правовых актов, направлены на защиту людей и окружающей среды от воздействия вредных веществ и на предотвращение заболеваний и травм в рамках производств.

Соблюдать СанПиНы обязаны все организации и ИП на территории России, независимо от их статуса и принадлежности. Правовые нормы охватывают разные сферы жизнедеятельности. К основным из них относят Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда (СП [2.2.3670-20](https://potrebitel-expert.ru/wp-content/uploads/2021/10/SP2.2.3670-20_trud.pdf)). Они регулируют следующие вопросы:

* Требования к зданиям, помещениям, сооружениям, на территории которых работают люди.
* Организация особых условий труда беременных и кормящих женщин.
* Требования к рабочим местам в зависимости от сферы деятельности.
* Организация безопасного производственно-технологического процесса.
* Предупреждение вредного воздействия на здоровье и жизнь людей трудовой деятельности посредством разработка профилактических мероприятий.
* Требования к бытовым помещениям на предприятии.

Нормы, предъявляемые к охране труда по СанПиН, существенно зависят от рода производственной деятельности. К примеру, они значительно отличаются для предприятий, которые работают с пестицидами, агрохимикатами и офисных структур.

Факт выполнения требований СанПиН по охране труда контролирует Роспотребнадзор. Если при проверке выяснится, что нормы не соблюдаются, информацию могут передать в Прокуратуру и Роструд. А ответственное лицо минимум оштрафуют в соответствии со [ст. 6.3](http://www.consultant.ru/document/Cons_doc_LAW_34661/c967eb7a901005316559be99424c3a824dc426b0/) КоАП РФ.

**Отношение СанПиН к охране труда**

Система охраны труда в РФ – это целый комплекс мер, предпринимаемых государством и работодателями с целью сохранения жизни и здоровья трудящихся ([ст. 209](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/78f36e7afa535cf23e1e865a0f38cd3d230eecf0/) ТК РФ). Кроме правовых и экономических аспектов он включает нормы санитарного и эпидемиологического контроля за рабочим процессом, которые закрепляются в СанПиН.

Санитарные правила и нормы в сфере охраны труда устанавливают требования в отношении:

* Режима дня.
* Правил отдыха на производстве в течение рабочей смены.
* Отдельных категорий сотрудников (наличие медицинской книжки с отметками о пройденной медкомиссии, наличие профилактических прививок и т.п.).
* Оборудования рабочих мест.
* Правил санитарной обработки помещений.

На предприятии всегда назначается лицо ответственное за соблюдение

охраны труда. Этот сотрудник, в том числе, отвечает за соблюдение требований СанПиН к организации рабочего процесса.

Виды охраны труда по санитарным нормам и правилам

Предусмотрено несколько видов практической реализации СанПиН по охране труда в организации:

* Изучение требований СанПиН ответственным лицом, разработка и утверждение инструкций по их соблюдению в конкретной организации.
* Ознакомление работников с требованиями СанПиН и локальными нормативами, которые должны соблюдаться в процессе их трудовой деятельности.
* Обеспечение беспрепятственного доступа к правовым нормативам всех сотрудников.
* Проведение вводных, повторных и внеплановых инструктажей по вопросам соблюдения СанПиН в ходе осуществления трудовой деятельности.
* Обучение сотрудников санитарным нормам и правилам, обязательным к соблюдению в ходе производственной деятельности.

**Санитарные правила и нормы охраны труда**

В РФ реализуются санитарные правила – СП [2.2.3670-20](https://potrebitel-expert.ru/wp-content/uploads/2021/10/SP2.2.3670-20_trud.pdf), утвержденные Постановлением Главного санитарного врача РФ № 40. Все работодатели, независимо от того, являются они ИП или организациями, обязаны следовать СП [2.2.3670-20](https://potrebitel-expert.ru/wp-content/uploads/2021/10/SP2.2.3670-20_trud.pdf) и, соответственно, осуществлять ряд действий:

* Контролировать условия труда своих сотрудников.
* Разрабатывать и внедрять на предприятии перечень профилактических и санитарных мероприятий, установленных новыми СП.

Результатом такой деятельности работодателей и ответственных лиц должно быть выполнение в установленный срок всего перечня санитарных мероприятий, направленных на уменьшение количества рисков для работников на получение профессиональных и иных заболеваний, связанных с трудовой деятельностью. И, в частности, с условиями труда.

Все требования, предъявляемые в новых СП к разработке и внедрению профилактических и сопутствующих мероприятий, представлены в Разделе III и IV. Вместе с тем в Правилах обозначены требования, предъявляемые к помещениям и сооружениям, задействованным в рабочем процессе и для санитарно-бытовых нужд, условиям труда беременных женщин и молодых матерей, организации рабочих мест и производственных мероприятий.

К новым СанПиН охраны труда разработаны два Приложения. В первом (№1) изложены отдельные требования к организации труда работников в зависимости от сферы производственной деятельности. Во втором (№2) представлены физические, химические и биологические факторы производства, имеющие канцерогенные свойства.

**Требования охраны труда по СанПиН 2.2.3670-20**

Постановлением Главного санитарного врача № 40 за всеми без исключения работодателями закрепили обязанность по созданию для своих сотрудников безопасных условий трудовой деятельности. Осуществлять данную цель они обязаны посредством проведения мероприятий, которые следуют из норм [СП 2.2.3670-20](https://potrebitel-expert.ru/wp-content/uploads/2021/10/SP2.2.3670-20_trud.pdf) и регулярно контролируя условия труда.

Правильное выполнение требований охраны труда по СанПиН возможно только на основании локальных нормативных актов. В частности – программы производственного контроля. В ней обозначают:

* Все объекты и процессы производства, которые имеют потенциальную опасность для сотрудников при осуществлении трудовой деятельности и нуждаются в дополнительных лабораторных исследованиях.
* Перечень работников, отвечающих за своевременный и полный контроль в соответствии с новыми СП.

В качестве мероприятий, направленных на предупреждение профессиональных заболеваний, вредного воздействия условий труда рассматривают автоматизацию производственных процессов, использование средств общей и индивидуальной защиты, механизацию и т.п.

**Инструктажи**

Санитарные правила входят в комплекс мер по охране труда. Поэтому их реализация подчинена требованиям ТК РФ. В частности, это относится к проведению инструктажей с работниками о применении СанПиН. Отвечает за их реализацию в организации работодателя ([ст. 212](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/72cdf543d373583d0fe6af9b0f102a7b5c58fb6b/) ТК РФ).

Виды инструктажей по охране труда СанПиН:

* Вводный. Его проходят все лица при трудоустройстве, прибытии в командировку, при прохождении производственной практики. Он обязателен для работников, задействованных на удаленной работе, устраивающихся по совместительству, работающих на дому Первый инструктаж по СанПиН проводит специалист по охране труда.
* Первичный и повторный инструктажи по своему содержанию схожи с вводным. Один обязателен до начала самостоятельной работы. Второй проводят не реже раз в полгода. Они необходимы тем же категориям лиц, прибывшим для работы на предприятие.
* Целевой. Проводится для сотрудников, задействованных в разовых работах.
* Внеплановый. Необходим при изменении нормативных актов, в случае получения нового оборудования, после ЧП и несчастного случая на производстве и т.д.

Все инструктажи по охране труда кроме вводного проводят лица, руководящие определенными видами работ (начальники подразделений, преподаватели и т.п.). В процессе сотрудникам дают информацию относительно потенциально опасных и вредных факторов на предприятии. Объясняют правила, которых нужно придерживаться для минимизации рисков. Знакомят с Санитарными правилами и нормами в виде федеральных и локальных нормативных документов.

По завершению инструктажа лица, проходившие обучение, подтверждают степень усвоения материала.

**Основные требования производственной санитарии и личной гигиены**

Гигиена труда – это отдельная отрасль в медицине. Она изучает характер и способы воздействия условий труда на здоровье работающих людей. Главная цель таких исследований – формирование санитарных правил, направленных на создание благоприятной производственной среды, укрепление здоровья трудящихся.

Производственная санитария – это комплекс средств и мероприятий, внедряемых на предприятии с целью предотвращения и уменьшения воздействия вредных факторов на организм работников в процессе трудовой деятельности.

Правила личной гигиены сотрудников и нормы производственной санитарии разрабатывают в организации и закрепляют в локальных нормативных актах.  Перечень правил и норм зависит от характера производства, его отраслевого назначения.

В качестве основного правила личной гигиены по СанПиН предписывается мытье рук с мылом после прихода с улицы, перед едой, после посещения туалета. В организациях общественного питания к этому требованию добавляется мытье рук после обработки сырых продуктов и т.д.

В правилах также указываются условия ношения средств личной защиты, спецодежды и спецобуви, требования по их хранению.

В качестве первейшего мероприятия производственной санитарии представлена уборка служебных помещений и индивидуальных рабочих мест. А также выделение отдельных бытовых помещений для сотрудников для приема пищи, смены одежды и отдыха.

**Документы по охране труда по СанПиН**

Мероприятия, направленные на охрану труда по СанПиН, должны вноситься в локальные нормативные акты. Для составления следует помимо СП [2.2.3670-20](https://potrebitel-expert.ru/wp-content/uploads/2021/10/SP2.2.3670-20_trud.pdf), отраслевых санитарных правил ориентироваться на [ст. 212](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/72cdf543d373583d0fe6af9b0f102a7b5c58fb6b/) ТК РФ об обязанностях работодателя.

На любом предприятии должен иметься минимум правовых нормативов по охране труда. Он включает:

* Положения о Системе управления ОТ.
* Отчет по итогам проверки профессиональных рисков и Программу ее проведения.
* Приказ руководителя о формировании комиссии для проведения СОУТ.
* План мероприятий, направленных на повышение качества условий труда.
* Приказ руководителя об обязательном медосмотре вместе с календарным планом
* Перечень должностей и лиц, занятых в организации, которые должны проходить медосмотр.
* Программы проведения инструктажей (для каждого вида – своя).
* Журналы регистрации пройденных инструктажей.
* Приказ руководителя о формировании комиссии для проверки знаний, полученных в ходе инструктажей вместе с протоколами этих проверок.
* Правила личной гигиены, санитарной обработки помещений.

**Охрана труда на предприятии по СанПиН**

Санитарные правила и нормы в сфере охраны труда охватывают обширный круг вопросов и регулируются целым рядом СанПиН, СНиП.

Так, требования к административным и бытовым зданиям, помещениям обозначены в СП [44.13330.2011](https://docs.cntd.ru/document/1200084087). Они касаются размеров, типов, материалов изготовления, количества и качества. Например, в п. 5.15 указывается на необходимость оборудования уборных на каждом этаже. А в п. 4.2 предписывается оборудование вертикальных мусоропроводов в многоэтажных зданиях.

Для каждой организации действительны сразу несколько нормативов. Работодатель и ответственный за охрану труда обязан изучить все СанПиН, СНиП, которые могут быть задействованы на конкретном предприятии и оформить на их основании локальные нормативные акты.

В качестве основных норм при составлении Программы используют СП [1.1.1058–01](https://base.garant.ru/12124738/), а также Письмо Роспотребнадзора [№ 01/4801-9-32](https://sovmo.rk.gov.ru/uploads/sovmo/attachments/d4/1d/8c/d98f00b204e9800998ecf8427e/phpqFH7oN_6.pdf#:~:text=%D0%9F%D0%98%D0%A1%D0%AC%D0%9C%D0%9E%20%D0%A0%D0%9E%D0%A1%D0%9F%D0%9E%D0%A2%D0%A0%D0%95%D0%91%D0%9D%D0%90%D0%94%D0%97%D0%9E%D0%A0%D0%90%20%D0%9E%D0%A2%2013.04.2009%20N,%D0%A3%D0%A7%D0%A0%D0%95%D0%96%D0%94%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%AF%D0%A5%2C%20%D0%A3%D0%A7%D0%A0%D0%95%D0%96%D0%94%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%AF%D0%A5%20%D0%91%D0%AB%D0%A2%D0%9E%D0%92%D0%9E%D0%93%D0%9E%20%D0%9E%D0%91%D0%A1%D0%9B%D0%A3%D0%96%D0%98%D0%92%D0%90%D0%9D%D0%98%D0%AF%20%D0%9D%D0%90%D0%A1%D0%95%D0%9B%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%AF1) (от 13.04.2009).

**Нюансы**

В России предусмотрены десятки санитарных правил и норм, которые должны задействоваться работодателями для охраны труда своих сотрудников. Основным документом является СП [2.2.3670-20](https://potrebitel-expert.ru/wp-content/uploads/2021/10/SP2.2.3670-20_trud.pdf).

В каждой организации должен функционировать специалист по охране труда по СанПиН или группа. Ответственные лица обязаны изучать общие федеральные, отраслевые СП и на их основании создавать локальные нормативные акты. Закон разрешает добавлять индивидуальные требования, если их соблюдение желательно для данного предприятия и не противоречит закону.